

# Addendum all'Accordo Integrativo Aziendale del 4 luglio 2023

Segrate, 31 gennaio 2025

Tra la Società IBM Italia S.p.A. (di seguito anche la "Società"), nelle persone dei Sigg. Manuela Miragoli, Massimiliano Duilio, Micaela Boldrin, Marina Bressanelli e Luca Colucci

e il Coordinamento Nazionale delle RSU IBM Italia S.p.A., nelle persone che sottoscrivono (d'ora in poi anche le "Coordinamento RSU" e, congiuntamente alla Società, "le Parti")

## Premesso che:

- in data 20 gennaio 2023 il Coordinamento RSU, unitamente alle OO.SS., ha presentato una piattaforma di rivendicazione sindacale, prevedendo una serie di richieste economiche e normative;
- le Parti, nell'ambito del confronto intercorso, il 4 luglio del 2023 hanno siglato l'accordo integrativo aziendale che ha lasciato in sospeso alcuni miglioramenti discussi e condivisi dalle Parti;
- in tale prospettiva, si conviene di migliorare ulteriormente per tutti i dipendenti lo schema contributivo aziendale al Fondo Pensione IBM e di incrementare la paga base contrattuale aziendale dei neoassunti.

## Tanto premesso, le Parti hanno concordato quanto segue.

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

### 1. PREVIDENZA COMPLEMENTARE: SCHEMA CONTRIBUTIVO.

A miglioramento dell'accordo sindacale del 4 luglio 2023 (art. 3 punto d), con retribuzione lorda imponibile si intende la retribuzione totale comprensiva anche del IV e V Elemento. Con la presente disposizione viene superato quanto definito come retribuzione imponibile, ex art. 4, punto 3 dell'Accordo del 19 febbraio 2001. A tale valore così determinato, si aggiunge la quota percentuale incrementale in vigore, rispettivamente, per il personale a retribuzione fissa e piano di vendita. Resta pertanto esclusa ogni altra voce di retribuzione, salvo modifiche di Legge o di Contratti Collettivi.

Resta inteso che il contributo aziendale non potrà essere inferiore al contributo definito dal vigente CCNL e dai futuri rinnovi contrattuali.

### 2. III ELEMENTO DELLA RETRIBUZIONE.

In un'ottica di semplificazione del cedolino paga ed a superamento di quanto previsto nell'accordo del 1982 anche per i nuovi assunti verranno applicati i valori del Terzo Elemento attualmente esigibili dopo un anno di anzianità di servizio come indicati nella tabella che segue:



Livelli Contrattuali	Valore Terzo Elemento
D1	58,10 €
D2	69,72 €
C1	69,72 €
C2	81,34 €
C3	92,96 €
B1	96,58 €
B2	104,58 €
B3	116,20 €
A1	116,20 €

Tale disciplina trova applicazione anche per il personale già in forza, che alla data del 1° luglio 2025 avrà una anzianità di servizio inferiore ad un anno. Pertanto, il Terzo Elemento verrà incrementato anticipatamente alle medesime condizioni definite dall'accordo che lo ha istituito.


Le Parti convengono che l'entrata in vigore delle due disposizioni avrà decorrenza dal 1° luglio 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

IBM ITALIA S.P.A.

  
Marina Bressanelli  


Coordinamento Nazionale RSU IBM Italia S.p.A

  
Ida Ferrentino  
