



vota
FIM-CISL



ALLE ELEZIONI RSU IBM VOTA FIM-CISL

Le candidate della lista Fim-Cisl alle elezioni RSU IBM



Antonella Di Grazia

«Responsabilità, ascolto e presenza vera.
Al centro voi!»



Paola Gonnella

«la nostra coerenza la vostra fiducia»



Patrizia Rabuffo

«motivazione e impegno per NOI lavoratori. La forza
di crescere insieme»



Imma Santovito

«il futuro dell'IBM inizia dai giovani: ascolto,
supporto, tutela. Per un sindacato vicino a chi inizia,
forte per chi continua»

ALLE ELEZIONI RSU IBM VOTA FIM-CISL



vota
FIM-CISL



ALLE ELEZIONI RSU IBM VOTA FIM-CISL

Le candidate della lista Fim-Cisl alle elezioni RSU IBM

CHI SIAMO

Antonella Di Grazia



«Assunta in IBM nel 1996, lavoro come Project Manager in Consulting, mi impegno nelle commissioni di pari opportunità, accordi sul trattamento dei dati, tematiche internazionali. Sono nel Coordinamento Nazionale RSU, delegata sostituta al Comitato Aziendale Europeo, Rappresentante dei Lavoratori nel Social Performance Team SA8000 e eletta nel Consiglio Generale della FIM-CISL. Delegata FIM-CISL dal 2021 in questi tre anni di mandato ho affrontato trattative impegnative con l'Azienda, mettendo sempre al centro l'ascolto, la presenza costante e l'attenzione a ogni singolo lavoratore. Per me rappresentare significa prendersi cura, capire i bisogni, contribuire con impegno e responsabilità a migliorare le condizioni di tutti».

Paola Gonnella



«Assunta nel 1995, ho inizialmente lavorato nel supporto al cliente (Help desk). Dal 2003 ho iniziato ad operare all'interno del Q2C nei ruoli di Project Admin, OIO SCM, Bid Manager per la Consulting e dal 2021 sono responsabile del recupero crediti di alcuni grandi Clienti Pubblici. Mi candido per la prima volta a rappresentante sindacale nelle liste Fim-Cisl».

Patrizia Rabuffo



«Ho una lunga esperienza in IBM, in vari settori. Mi candido per la prima volta e partendo dall'ascolto delle voci dei colleghi vorrei costruire un percorso condiviso e partecipato di rappresentanza e creare un canale di riferimento che possa essere di supporto. I passi in avanti partono anche dall'ascolto di piccole esigenze e facendo sentire costantemente la nostra attiva presenza».

Imma Santovito



«sei un giovane professionista che entra in IBM? Hai bisogno di un punto di riferimento per orientarti e far valere i tuoi diritti? Mi candido come rappresentante sindacale per essere la tua voce! Ascolto le tue esigenze e i tuoi dubbi, supporto la tua crescita aiutandoti a districarti tra contratti, formazione e opportunità di carriera, tutelo i tuoi diritti, affinché tu possa lavorare con sicurezza, equità e prospettive solide per il futuro».

ALLE ELEZIONI RSU IBM VOTA FIM-CISL



vota
FIM-CISL



ALLE ELEZIONI RSU IBM VOTA FIM-CISL

I risultati fino ad oggi...

- Incremento retributivo: per i dipendenti con un V elemento inferiore a 1.100 euro annui, è stato previsto un incremento fino a 1.100 euro annui (in precedenza partiva da 550 euro); incremento del III elemento della retribuzione.
- Miglioramenti fondo sanitario e previdenza complementare: aumentato il massimale per i rimborsi sanitari e migliorata la copertura sanitaria (polizza Long Term Care e Grandi Interventi); migliorato lo schema contributivo aziendale al fondo pensione IBM.
- Aumento delle fasce di rimborso chilometrico per i dipendenti che utilizzano l'auto propria per motivi di servizio.
- Salvaguardia dei lavoratori anche in situazioni di criticità: incentivi all'uscita volontaria e supporto nella ricerca di nuove opportunità professionali; incentivi per il pensionamento anticipato; programma di riqualificazione e ricollocazione del personale.

I nostri obiettivi futuri...

- Impegno per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale, strumento chiave per garantire ai lavoratori condizioni di lavoro e salari adeguati.
- Impegno nella contrattazione aziendale, per tutelare i diritti dei lavoratori, valorizzarne le competenze e garantire un miglioramento delle condizioni economiche.
- Impegno a far valere le prerogative sindacali nei processi di informazione, consultazione e confronto con l'azienda e a informare costantemente e tempestivamente i colleghi promuovendo proposte e raccogliendone bisogni e preoccupazioni.
- Ascolto attivo, dialogo e partecipazione attraverso l'attivazione di canali di comunicazione e di uno sportello di informazione e consulenza dedicato ai dipendenti IBM che garantisca un continuo scambio e confronto tra RSU e lavoratori.
- Sostegno alla crescita professionale per garantire a tutti i lavoratori pari opportunità di formazione, valorizzare e accrescere le competenze e favorire la mobilità professionale.

ALLE ELEZIONI RSU IBM VOTA FIM-CISL