ACCORDO ASSUNZIONE DI TEMPORANEI
STABILIMENTI S. PALOMBA E VIMERCATE

Le RSU di Vimercate e Santa Palomba, prendendo atto delle necessità evidenziate dalle rispettive Direzioni di elevare il numero di assunzioni dei temporanei nel rispetto di quanto previsto nel CCNLM al punto B dell'art. 1-BIS - Disciplina Generale Sezione Terza e già oggetto di accordi tendenti a fronteggiare le opportunità produttive che il mercato propone in maniera instabile.

CONCORDANO quanto segue:

A) che sulla base delle assunzioni possibili riferite all'8% (pari a 200 unità) della forza legale dello stabilimento di Vimercate al 31.12.1997, si proceda con l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, elevando pertanto il numero massimo di lavoratori in forza con contratto a tempo determinato come segue:

* Unità integrata produzione memorie:
  - 120 lavoratori con contratto a tempo determinato a tempo pieno

* Direzione ECAT :
  - 150 lavoratori con contratto a tempo determinato a tempo pieno

* Direzione MES :
  - 100 lavoratori con contratto a tempo determinato a tempo pieno

* Direzione MDC e altri :
  - 50 lavoratori con contratto a tempo determinato a tempo pieno

* Week-end Job
  - 100 studenti universitari assunti con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, rinnovabili, da inserire quale sostegno permanente delle operazioni produttive, prevalentemente nelle aree interessate dalla turnazione su sei giorni lavorativi settimanali. (accordo 27-02-97 Vimercate).

Pertanto il numero massimo di lavoratori a tempo determinato che potranno essere presenti contemporaneamente nello stabilimento di Vimercate sarà di 520 unità, con l'esclusione del progetto studio-lavoro che sarà oggetto di un accordo separato.

B) Per lo Stabilimento di S. Palomba, rispetto ad una forza legale al 31.12.97 di 442 addetti, la percentuale prevista dal CCNLM viene elevata dall'8% al 30% corrispondente ad un numero massimo di 133 persone contemporaneamente presenti in stabilimento.
Per il solo periodo Novembre-Dicembre detta percentuale viene elevata al 40% (176 lavoratori) per consentire di soluzionare il picco produttivo di fine anno.

C) La Società si adopererà al fine di consentire l'inserimento definitivo nei due siti produttivi dei CFL in scadenza nel 1998 che avranno completato il progetto di formazione lavoro approvato.
La Società stipulerà nuovi contratti di Formazione Lavoro da inserirsi con particolare riguardo nelle aree dirette di produzione allo scopo di consolidare le professionalità utili al sostegno delle missioni produttive degli stabilimenti come segue:

n. 35 (25 diretti e 10 indiretti) presso lo stabilimento di Vimercate e n. 10 diretti presso lo stabilimento di S.Palomba nel corso del 1998;
n. 20 diretti presso lo stabilimento di Vimercate e n. 10 diretti presso lo stabilimento di S.Palomba nel corso del 1999;

Le assunzioni dei diretti di cui sopra verranno individuate prevalentemente tra il personale che già ha operato presso gli stabilimenti con contratto a tempo determinato.

D) Il personale che sarà inserito con contratto di formazione lavoro, di cui al punto C sarà individuato sulla base dei criteri di professionalità acquisite nel tempo nel rispetto delle pari opportunità. Si intende che le assunzioni di cui al punto C riguarderanno prestazioni di lavoro full time (40 ore settimanali)

:) Si concorda inoltre la possibilità di rinnovare la durata dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere, per entrambi gli Stabilimenti, previo esame congiunto con le rispettive RSU in relazione alle motivazioni del rinnovo medesimo ed ai criteri di scelta della professionalità che saranno oggetto dello stesso.

:) Nell'ambito delle norme di assunzione dei contratti a tempo determinato e secondo la normativa di legge, la Società si impegna ad accedere, per una percentuale di circa il 10% per ciascuno degli Stabilimenti, alle liste di mobilita' disponibili presso i competenti Uffici Territoriali del Ministero del Lavoro, dandone informazione preventiva alle rispettive RSU.

:) In occasione del corso di formazione in materia di prevenzione degli infortuni che i nuovi assunti dovranno frequentare, sarà a disposizione delle rispettive RSU un apposito spazio per trattare argomenti inerenti materie del lavoro;
tale incontro si terrà entro i primi mesi lavorativi concordandone di volta in volta le modalità e le date.

) la Società si impegna a fornire preventivamente a ciascuna RSU, per i rispettivi Stabilimenti in occasione di ogni assunzione:
- il numero delle persone assunte
- la categoria di assunzione
- la durata di ciascun contratto
- la specificazione dell'orario di lavoro
- il settore produttivo a cui i nuovi assunti verranno assegnati

) e successive eventuali modificazioni.

Trimestralmente verranno congiuntamente verificate con le RSU le situazioni globali e di settore.
Le RSU di Vimercate e S.Palomba e le rispettive Direzioni concordano inoltre di rinnovare in funzione delle necessità operative i contratti in essere che scadono il 31.12.1997.
Resta inteso che tali contratti sono compresi all'interno dei massimali definiti nel presente accordo.
La Società s'impegna a fornire alle due RSU la relativa informazione preventiva.

I) Le rispettive Direzioni s'impegnano a ridurre del 30% per lo stabilimento di Vimercate e del 20% per lo stabilimento di S.Palomba (rispetto all'anno 1997) il ricorso al lavoro straordinario nel corso del 1998 e di un ulteriore 10% per il 1999, nelle aree produttive interessate dall'introduzione di lavoratori a tempo determinato (con l'esclusione dell'area microcircuiti di Vimercate, che è già a livelli fisiologici).

L) La Direzione non ricorrerà per il 1998 in maniera unilaterale per gli stabilimenti di Vimercate e S.Palomba all'applicazione di quanto previsto dagli artt. 1 - 4 - 24 della legge 223/91 qualora si raggiunga un accordo entro marzo 1998 che consenta a quei lavoratori, che ne facciano esplicita richiesta e che a tale data avranno maturato i requisiti necessari al percorso, volontario ed incentivato, atto a garantire l'accesso al trattamento pensionistico.

Sono fatti salvi tutti gli altri istituti normativi ed economici previsti dalle leggi vigenti e dal CCNL, qui non menzionati.

Il presente accordo avrà validità dal 01 gennaio 1998 al 30.06.1999 con verifica sindacale da effettuarsi congiuntamente tra le due RSU e le Direzioni entro Gennaio 1999, anche al fine di estendere quanto citato al punto L.

Letto confermato e sottoscritto

Vimercate 19.12.1997

Per la Direzione IBM

Per le RSU

ALLEGATO ACCORDO ASSUNZIONE TEMPORANEI
STABILIMENTI DI VIMERCATE S.PALOMBA

'er quanto riguarda il punto G, le rispettive Direzioni concordano nel issare a 60 minuti lo spazio a disposizione delle RSU di Vimercate e :.Palomba.
noltre la Società conferma il proprio impegno ad armonizzare la uestione degli straordinari, in relazione agli accordi in essere, resso lo stabilimento di Vimercate entro il primo trimestre 1998.

imercate 19.12.1997

er la Direzione

per la RSU