

Tra ICT Servizi S.r.l. (di seguito ICT) nella persona del Sig.
Alfredo Tommasone

IBM Italia S.p.A. (di seguito IBM) nelle persone dei
Sigg. Luca Citterio e Miriam Terenzi

e

FIM - CISL di Milano nella persona di Maurizio Sacchi
FIM - CISL di Verona nelle persone di Roberto Meregaldo, Saverio Leandro
FIOM - CGIL di Milano nelle persone dei Sigg. Maurizio Canepari, Valentina Cappelletti

premesse che

- IBM e ICT intendono procedere a far data dal 01/01/2002 al trasferimento dei dipendenti ICT in IBM a seguito di conferimento di ramo d'azienda ex art. 2112 Codice Civile nell'ambito della strategia di integrazione e diversificazione della propria offerta di servizi sulle principali piattaforme IBM;
- la relativa procedura informativa ex art. 47 legge 428/90 è stata aperta da ICT e IBM il 09/11/2001;
- ICT e IBM applicano entrambi il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i lavoratori metalmeccanici (CCNLM)
- Il numero dei lavoratori trasferiti è di 66. I loro nominativi sono riportati in allegato (All. 1) ad esclusione dell'unico lavoratore con qualifica di Dirigente.

Nell'ambito della procedura informativa di cui in premessa, le OO.SS. hanno richiesto 2 incontri che si sono svolti il 19/11/2001 e il 22/11/2001.

In tali occasioni sono state illustrate le motivazioni e strategie alla base di tale progetto nonché le condizioni di impiego presso IBM.

Tutto ciò premesso

Le OO.SS. FIM, FIOM territoriali e le RSU interessate concordano sull'armonizzazione dei trattamenti.

1. Inquadramento

Al personale trasferito sarà mantenuto il medesimo inquadramento di categoria secondo il CCNLM.

2. Trattamento Economico - Armonizzazione

Il totale competenze mensili rimarrà invariato nel passaggio da ICT a IBM e sarà suddiviso nelle seguenti voci del cedolino IBM: MINIMO CONTRATTUALE, ELEMENTO DI MAGGIORAZIONE per la generalità dei lavoratori inquadrati in 7 categoria o INDENNITA' DI FUNZIONE per i medesimi con qualifica di quadro, COMPLEMENTO SCATTI, TERZO ELEMENTO, SCATTI e QUARTO ELEMENTO.

- Tale suddivisione verrà effettuata operando sul superminimo individuale che sarà oggetto di assorbimento fino a concorrenza del terzo e del quarto elemento;
- Nel caso permangano eccedenze retributive a seguito dell'assorbimento di cui al punto precedente esse saranno attribuite come superminimo individuale non assorbibile;
- Nel caso la capienza del superminimo individuale non fosse sufficiente per la sopracitata suddivisione IBM contribuirà fino a colmare la differenza
- l'EDR ex Protocollo 31/07/1992 per l'importo di Lit. 20.000 mensili sarà corrisposto da IBM in voce specifica e sarà considerato ai fini dell'armonizzazione complessiva.

Handwritten signatures and initials:
Re 1
ME
Sh
Sh
Sh
Sh
Sh

Orario di lavoro, ferie e festività

In riferimento a orario di lavoro, turni, prestazioni di straordinario, reperibilità, ferie e festività, ai dipendenti ICT sarà applicato il normale trattamento IBM. I lavoratori ICT della sede di Verona continueranno ad operare secondo lo schema di turnazione attualmente vigente fermo restando l'applicazione del trattamento attualmente in atto in IBM.

3. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in ICT verrà conservata in IBM ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni CCNLM.

4. Sede di lavoro

Il passaggio dei dipendenti da ICT a IBM non modificherà la sede attuale di lavoro per quei lavoratori attualmente locati presso la sede ICT di Verona. I lavoratori attualmente locati nella sede di Milano saranno trasferiti per la quasi totalità presso la sede IBM di Vimercate.

5. PDR

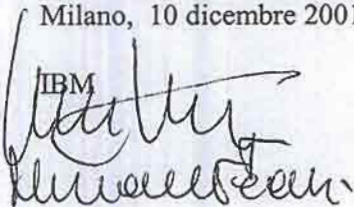
I lavoratori oggetto del trasferimento da ICT a IBM saranno titolari di un Premio di Risultato in applicazione all'accordo aziendale del 3 ottobre 2000.

6. Conciliazioni


Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 410 e 411 c.p.c. e secondo quanto previsto dall'art. 2112 c.c., a titolo di transazione da parte dei singoli lavoratori interessati, sarà erogata, al personale oggetto del passaggio, una somma lorda pari a lire 750.000 dietro firma di regolare verbale.

Letto confermato e sottoscritto.
Milano, 10 dicembre 2001

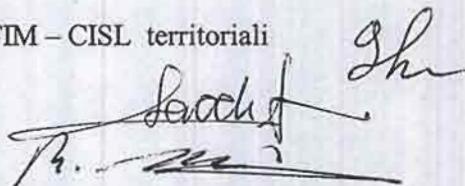
IBM



ICT



FIM - CISL territoriali



FIOM - CGIL territoriali



RSU IBM interessate

