VERBALE DI ACCORDO

Tra Rational Software Srl nella persona della Sig.ra Cristina Uberti

la IBM Italia S.p.A, nelle persone dei Dr. Annalisa Alberti, Milena Cagnazzo, Paola Lupone

e

FIM - CISL, FIOM - CGIL, territoriali
rispettivamente nelle persone dei Sigg. Giuliano Bavila, Maurizio Canepari

RSU IBM interessate

premesso che

- Rational Software e IBM Italia S.p.A. fanno parte entrambe, al più alto livello internazionale, di IBM Corporation;
- IBM Italia S.p.A. (da ora "IBM") e Rational Software Srl (da ora "Rational") intendono procedere a far data dal 01/08/2003 al trasferimento dei dipendenti Rational in IBM a seguito di acquisizione d'azienda ex art. 2112 Codice Civile nell'ambito della strategia di integrazione e diversificazione della propria offerta di prodotti software;
- che la relativa procedura informativa ex art. 47 legge 428/90 è stata aperta da Rational e IBM il 22 maggio 2003 ed è stata regolarmente esperita come da lettera Assolombarda del 16 giugno 2003.

Nell'ambito della procedura informativa di cui in premessa, le OO.SS hanno richiesto un incontro che si è svolto il 5 giugno 2003.

- Rational applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (CCNL del Commercio) mentre IBM applica il CCNLM (Contratto collettivo per i lavoratori metalmeccanici).
- Il numero dei lavoratori trasferiti é di 35. I loro nominativi sono riportati in allegato (All. 1)

In tali occasioni sono state illustrate le motivazioni e strategie alla base di tale progetto nonché le condizioni di impiego presso IBM.

Tutto ciò premesso

Le OO.SS. FIM, FIOM, UILM territoriali e le RSU IBM interessate prendono atto dell'avvenuto esperimento della procedura e le parti tutte concordano sulla seguente armonizzazione dei trattamenti.

A. Inquadramento

Per il personale trasferito, la conversione delle categorie, nell'ambito del CCNL Metalmeccanici (CCNLM), avverrà secondo la tabella di seguito indicata:

Livello Rational	Livello IBM
4°	4°
3°	5°
2°	6°
1°	7°
Q	7°Q

B. Trattamento Economico - Armonizzazione

La retribuzione mensile presso IBM sarà determinata come segue:

(Totale competenze mensili cedolino Rational mese passaggio -1) x 14

La retribuzione così come risulterà dall'applicazione della formula di cui sopra sarà oggetto di armonizzazione come segue:
Nel caso che la retribuzione risultante dalla formula di cui sopra sia superiore alla retribuzione contrattuale IBM (ovvero alla somma delle seguenti voci del cedolino IBM: Minimo Contrattuale, Indennità di Funzione, Scatti di Anzianità, Complemento Scatti, Terzo Elemento, Quarto elemento, EDR), essa sarà oggetto di assorbimento fino a concorrenza di Terzo Elemento, Quarto Elemento, Elemento Salariale Aggiuntivo/Indennità di Funzione derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente alla data del passaggio;

- Nel caso permangano eccedenze retributive a seguito dell'assorbimento di cui al punto precedente, esse saranno attribuite come superminimo individuale non assorbibile;
- l'EDR ex Protocollo 31.7.1992 per l'importo di € 10,32, incluso da Rational nel totale delle retribuzioni, sarà corrisposto da IBM in voce specifica.

Nel contesto dell'armonizzazione dei diversi trattamenti esistenti in Rational e IBM, la retribuzione mensile lorda così risultante sarà oggetto di modifica per le seguenti voci:

1. Orario di lavoro, ferie e festività
Con riferimento alla diversa composizione dell'orario di lavoro annuo, ferie e festività esistenti nelle due Aziende, al personale inquadrato in Rational nelle qualifiche Impiegato e Quadro sarà riconosciuto un incremento della retribuzione annuale individuale non assorbibile pari a 3 gg di retribuzione per i dipendenti con sede attuale a Milano e pari a 2 gg di retribuzione per quelli con sede attuale a Roma. Tale incremento sarà suddiviso pro rata nella normale retribuzione mensile.

2. Anzianità
L'anzianità di servizio maturata in Rational verrà conservata in IBM ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni CCNLM. Ai fini della maturazione degli aumenti periodici da maturare in IBM si procederà come segue:

- Numero degli scatti residui in Rational moltiplicato per il valore unitario degli scatti attuali;
- Il totale del punto precedente sarà diviso per il valore unitario degli scatti del CCNLM vigente e il risultato, arrotondato matematicamente per eccesso, costituirà il numero degli scatti biennali da maturare in IBM al valore del CCNLM vigente alla data di maturazione.

La data di maturazione del prossimo scatto attribuibile viene conservata, con un massimo di 24 mesi dalla data di trasferimento in IBM.Nel caso in cui alla data di passaggio siano stati maturati più di 24 mesi dalla data dell'ultimo scatto, il successivo aumento periodico sarà riconosciuto al completamento del triennio. In caso di passaggio di categoria si applicheranno le disposizioni del vigente CCNLM.

3. Leasing
Ai dipendenti Rational trasferiti in IBM titolari di auto aziendale (Leasing), verrà mantenuto il trattamento vigente al momento del passaggio fino alla scadenza del contratto di leasing.

4. Piano Assicurativo
A decorrere dal 1° agosto 2003 a tutti i dipendenti verrà riconosciuta, a titolo di contributo individuale non assorbibile, una somma pari allo 0,45% della retribuzione mensile lorda IBM, maggiorata degli oneri sociali e fiscali a carico dei dipendenti.

5. Piano medico
a) A decorrere dal 1° agosto 2003 a tutti i dipendenti verrà riconosciuta, a titolo di contributo individuale non assorbibile, una somma pari allo 0,90% della retribuzione mensile lorda IBM, maggiorata degli oneri sociali e fiscali a carico dei dipendenti .
b) A decorrere dal 1° aprile 2004 verrà erogata, a titolo di contributo individuale non assorbibile e in aggiunta a quanto indicato nel sopra citato punto a), una somma annua di € 1.500 maggiorata degli oneri sociali e fiscali a carico dei dipendenti e ripartita pro rata in 13 quote mensili.

6 Rinunce e transazioni

Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 410 e 411 C.P.C. e secondo quanto previsto dall'art. 2113, a titolo di transazione e rinuncia delle condizioni Rational non interamente replicabili presso IBM, anche, ma non solo, con riferimento a programma auto, diverse modalità di rimborso chilometrico per l'utilizzo dell'autovettura privata per ragioni di servizio e ticket restaurant, IBM erogherà ai dipendenti che sottoscriveranno la conciliazione relativa alle sopracitate norme, la somma di € 55 lordi a titolo di aumento non assorbibile della retribuzione mensile.

7. Trattamento fiscale

Ciascun pagamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 19 giugno 2003

IBM

Rational

FIM – CISL

FIOM - CGIL

RSU IBM