

**RSU IBM**

# **Assemblea sindacale**

**giovedì 28 gennaio 2021**

# Ordine del giorno

- Illustrazione dell'**ipotesi di accordo quadro** per la gestione dell'eccedenza occupazionale dichiarata dall'azienda e del Verbale ex art 1 Legge 178/2020 (Risoluzioni consensuali con NASPI)
- Modalità Referendum
- Varie ed eventuali

# Situazione occupazionale

Nella presentazione dei risultati del Q3, Jim Kavanaugh (Direttore finanziario della Corporation):

"We're taking **structural actions** to streamline and simplify our business" and "we expect a 4Q charge to our operating results of **2.3 billion \$**"

Il 4 novembre 2020 si è svolta una **riunione straordinaria** del Comitato Aziendale Europeo **CAE IBM** in cui l'azienda ha comunicato il piano di ristrutturazione a livello europeo dei prossimi mesi, con un pesantissimo impatto occupazionale in tutta Europa.

Questa ristrutturazione sarà fatta su tutta l'azienda **prima dello scorporo della NewCo**

**Il blocco dei licenziamenti è attualmente prorogato fino al 31 marzo 2021**

# L'azienda ha dichiarato un'eccedenza occupazionale

Per l'Italia il piano prevede circa una riduzione di circa il 15% di tutto il gruppo IBM (dirigenti compresi)

Il 10 novembre 2020, l'azienda avvia un programma unilaterale di uscite incentivate

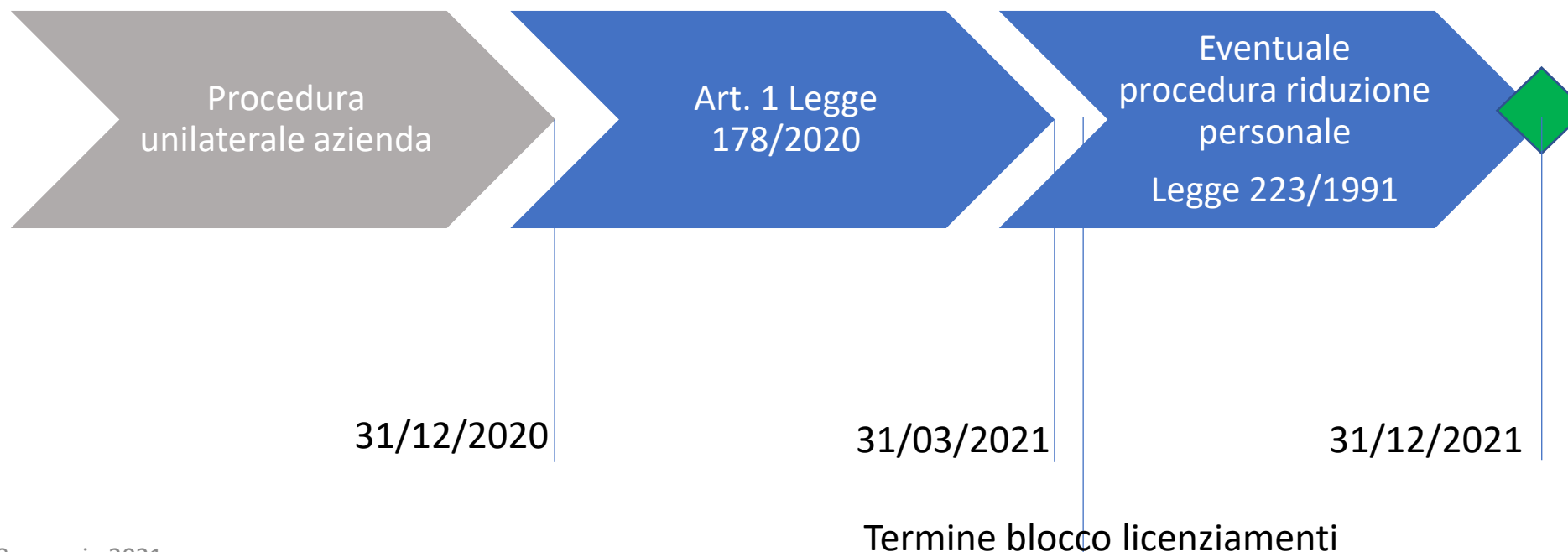
Il 30 novembre 2020, IBM Italia comunica che il numero degli **esuberanti in IBM Italia** solo **Impiegati e Quadri** è di **650** posizioni.

Al **31/12/2020** hanno aderito **132** colleghi (tra impiegati e quadri) al programma di dimissioni incentivate con risoluzioni consensuali.

# L'ipotesi di accordo quadro

**Principi guida: trovare soluzioni NON traumatiche condivise con il minore impatto sociale per tutto il 2021. Soluzioni basate su:**

- **Prepensionamenti**
- **Volontarietà**
- **Riqualificazione**



# Entità dell'eccedenza occupazionale

- L'esubero dichiarato dall'azienda di **650** è stato **ridotto a 620**
- Ulteriore **riduzione di 2 unità** per l'accordo sul **Fondo Nuove Competenze** (3300 ore) firmato il 30/12/2020 (E' importante il principio di equivalenza implicito introdotto)
- Riduzione di un numero pari alle risoluzioni consensuali (-132) avvenute entro il 31/12/2020.
- Questo porta a fissare l'esubero a **486**
- Nel caso al termine del periodo di blocco dei licenziamenti vi fossero ancora esuberanti residuali, l'azienda potrà avviare una procedura di riduzione del personale per un numero non superiore a **486 meno il numero di risoluzioni consensuali** che ci saranno state a quella data (ad oggi 31/03/2021).

# Criteri durante la fase gestita con art 1 178/2020

Richieste di adesione al programma risoluzioni consensuali **entro il 20 marzo 2021**

## A. Pensionandi

Personale che manifesti la propria **adesione** al programma e che maturi i requisiti pensionistici (Fornero) entro i **20 mesi successivi al periodo di NASPI** (quindi entro il 30 novembre 2024)

## B. Altri Volontari

Personale che manifesti la propria **adesione** al programma e che non rientri nel gruppo dei pensionandi

- che maturi **Q100** entro il 2021
- o che maturi **Opzione Donna**
- o **altro personale** al netto di specifiche esigenze tecnico organizzative

## C. Pensionandi 2026

Personale che non rientri nel gruppo dei pensionandi e che manifesti la propria **adesione** al programma e che maturi il requisito pensionistico nel **2026**

Uscite scaglionate **mese per mese fino al 31/03/2021** in base alla prima data utile alla maturazione del requisito pensionistico o in base alla data di manifestazione dell'adesione al programma

# Criteria durante l'eventuale fase gestita con 223/1991 **RSU IBM**

## A: Pensionandi

Personale che che maturi i requisiti pensionistici (Fornero anticipata o vecchiaia) entro il **31/12/2025**

## B: Volontari

Personale che non rientri nel gruppo dei pensionandi che manifesti la **NON Opposizione al licenziamento**

- che maturi **Q100** entro il 2021
- o che maturi **Opzione Donna**
- o **altro personale** al netto di specifiche esigenze tecnico organizzative

## C: Pensionandi 2026

Personale che non rientri nel gruppo dei pensionandi che manifesti la **NON Opposizione al licenziamento** che maturi il requisito pensionistico nel corso del **2026**

Uscite scaglionate  **mese per mese fino al 31/12/2021** in base alla prima data utile alla maturazione del requisito pensionistico o in base alla data di manifestazione della non opposizione al licenziamento



# Gli Incentivi

Uscita	Tabella A	Tabella B	Tabella C
Risoluzione Consensuale	<p>Integrazione aziendale tale che sommata alla NASPI risulti pari a</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimo Contrattuale</li> <li>• Scatti</li> <li>• Compl. Scatti</li> <li>• III, IV, V Elemento</li> <li>• Rateo di 13esima</li> </ul> <p>Importo lordizzato utile al versamento dei contributi volontari per il periodo oltre la NASPI (ma non durante la finestra)</p> <p>Più eventuale riscatto laurea (lordizzato)</p>	<p>&lt; 41 anni : 20 mensilità            41 - 45 : 23 mensilità            46 - 50 : 25 mensilità            51 - 55 : 27 mensilità            Oltre 56 : 30 mensilità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimo Contrattuale</li> <li>• Scatti</li> <li>• Compl. Scatti</li> <li>• III, IV, V Elemento</li> <li>• Superminimo Indiv</li> </ul>	<p>39 mensilità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimo Contrattuale</li> <li>• Scatti</li> <li>• Compl. Scatti</li> <li>• III, IV, V Elemento</li> <li>• Superminimo Indiv</li> </ul>
Procedura Licenziamento Collettivo	Come sopra + Indennità sostitutiva di preavviso	Come sopra	Come sopra

# Quando si calcola il requisito anagrafico (Tab B)

## Tabella B

< 41 anni : 20 mensilità  
41 - 45 : 23 mensilità  
46 - 50 : 25 mensilità  
51 - 55 : 27 mensilità  
Oltre 56 : 30 mensilità

- Minimo Contrattuale
- Scatti
- Compl. Scatti
- III, IV, V Elemento
- Superminimo Indiv

**Ai fini dell'entità dell'incentivo di tabella B il requisito anagrafico è calcolato al 31.12.21 a prescindere dalla data di uscita**

# L'indennità sostitutiva di mancato preavviso

Tecnicamente **l'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MANCATO PREAVVISO** è prevista **nel caso di Licenziamento** (con o senza opposizione), ma **NON** nel caso di **risoluzione consensuale** del rapporto.

Nel caso di **Tabella B e C**, non vi è alcuna differenza sostanziale tra uscire con la risoluzione consensuale (Art 1 178/2020) e non opposizione al licenziamento, in quanto **l'incentivo definito in TABELLA B (o C) comprende l'indennità**, ovvero nel caso di NON opposizione al licenziamento l'indennità sostitutiva di preavviso è un di cui delle X mensilità.

Nel caso di **Tabella A**: nel caso di uscita entro il 31/3 con risoluzione consensuale **NON E' PREVISTA l'INDENNITA' SOSTITUTIVA di PREAVVISO**, MA la NASPI (e con essa l'integrazione IBM, inizia subito dopo il licenziamento): quindi la differenza (lorda) rispetto al caso di uscita con licenziamento varia a seconda del superminimo individuale ovvero =  $\text{Numero\_mesi\_preavviso} * \text{Superminimo}$

# Il Riscatto della Laurea

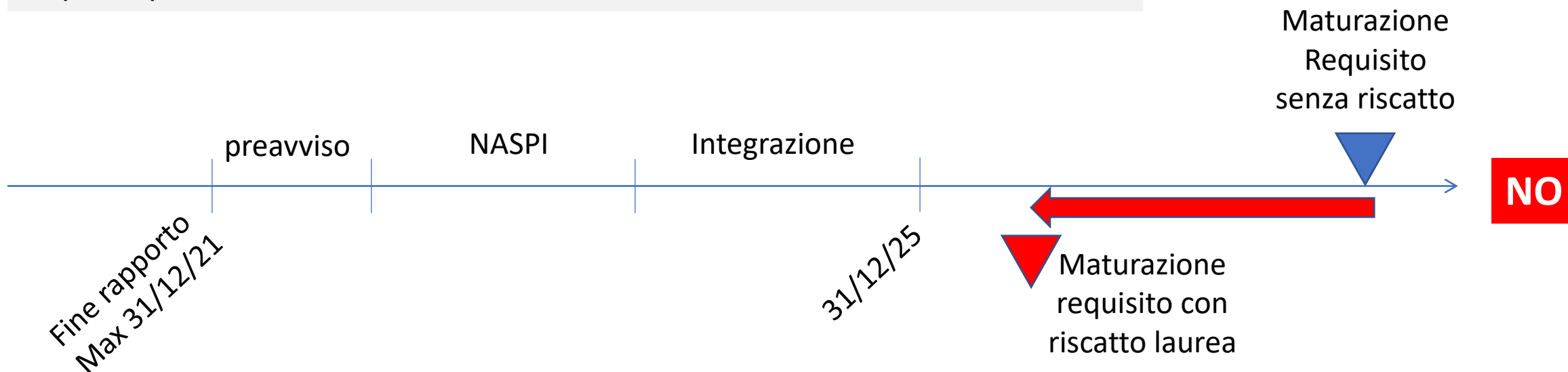
**Per chi è previsto?** Per coloro che **uscendo non oltre il 31/12/21** grazie al Riscatto della Laurea maturano I requisiti pensionisti **entro il periodo di NASPI** (numero mesi preavviso + 24 mesi dopo il licenziamento), quindi un periodo più ristretto rispetto alla definizione di Pensionandi.

**Quanto?** L'azienda riconosce un importo lordizzato utile al riscatto del numero minimo di settimane/mesi/anni sufficiente a maturare il requisito pensionistico entro il periodo di Naspi

**Come?** Il lavoratore dovrà presentare la valorizzazione di tale riscatto fatta dall'INPS

# Caso 1 – Non si ha diritto al riscatto laurea

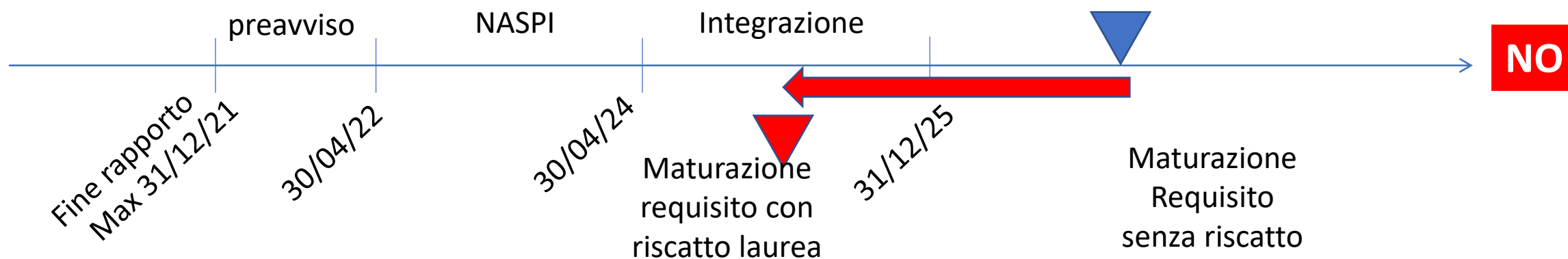
Il lavoratore anche con il riscatto di tutti gli anni di laurea non matura i requisiti pensionistici entro il 31/12/2025



**In questo caso il dipendente NON ha diritto al riscatto Laurea**

## Caso 2 – Non si ha diritto al riscatto laurea

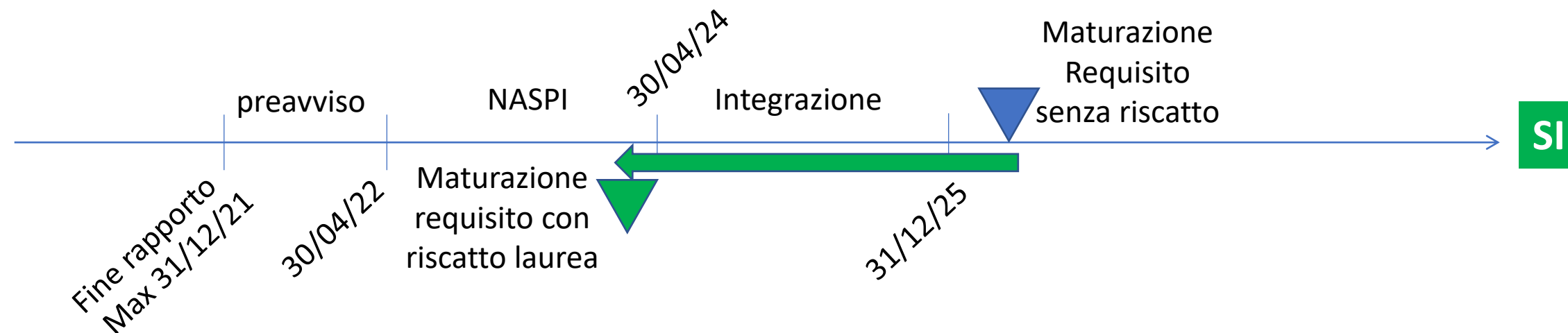
Preavviso di 4 mesi. Il lavoratore con il riscatto di tutti gli anni di laurea matura i requisiti pensionistici entro il 31/12/2025, MA oltre il termine del periodo di NASPI, ovvero successiva al 30 aprile 2024



**In questo caso il dipendente NON ha diritto al riscatto Laurea**

# Caso 3: diritto al riscatto laurea

Preavviso di 4 mesi. Il lavoratore con il riscatto di un periodo degli anni di laurea matura i requisiti pensionistici entro il termine del periodo di NASPI, ovvero entro il 30 aprile 2024

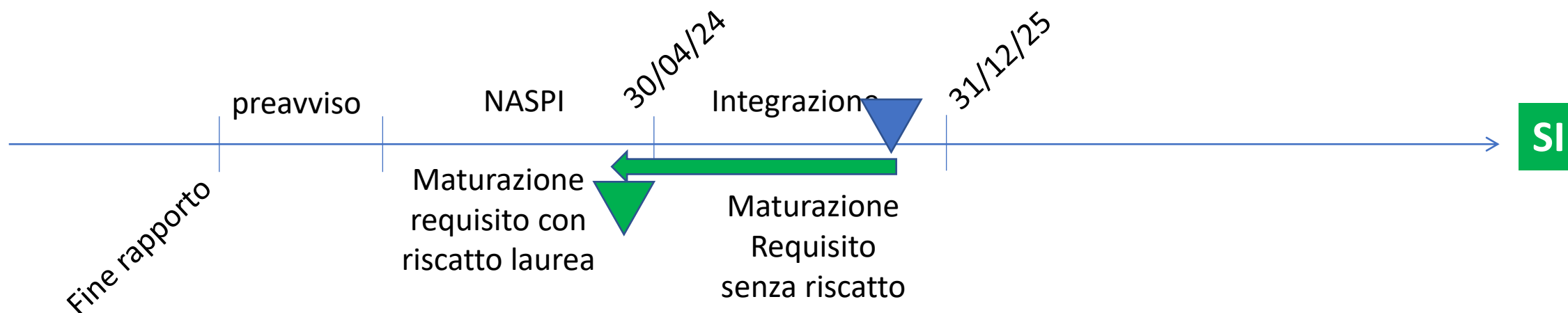


**In questo caso il dipendente avrà il riscatto Laurea e rientra in Tabella A (non opzionali)**

Il numero di anni/mesi/settimane di riscatto che sarà riconosciuto è quello strettamente sufficiente a maturare il requisito pensionistico entro il termine del periodo di NASPI, ovvero entro il 30/04/24

# Caso 4: diritto al riscatto laurea

Preavviso di 4 mesi. Il lavoratore anche senza riscatto laurea, matura i requisiti pensionistici entro il 31/12/25 (quindi è comunque in tabella A), ma con il riscatto laurea rientra (con i requisiti) nel periodo di NASPI



**Il dipendente è già in Tab A e avrà il riscatto Laurea, anticipando la maturazione e quindi decorrenza della pensione**

Il numero di anni/mesi/settimane di riscatto che sarà riconosciuto è quello strettamente sufficiente a maturare il requisito pensionistico entro il termine del periodo di NASPI



# La finestra

La c.d. «finestra» è il periodo che intercorre tra la maturazione del requisito e la data di accesso al trattamento pensionistico.

Nel caso questo periodo ecceda il periodo di Naspi, l'azienda verserà per questo periodo – quando previsto - un importo mensile lordo pari allo stipendio contrattuale aziendale (tab. A), ma ovviamente NON l'importo utile a coprire i contributi (perchè non necessari)

# Quando ho diritto alla CADGI?

- Tutti coloro che maturano uno dei requisiti pensionistici entro il 31/12/2026 (tab. A e Tab. C) o hanno la facoltà di diventare SOCI ONORARI, previa domanda da inoltrare.
- Q100 e Opzioni Donna già maturata al momento del termine del rapporto
- Per tutti gli altri, si ha diritto a rimanere soci CADGI **per 12 mesi** dopo il termine del rapporto. Da comunicare alla segreteria della CADGI

# Riteniamo l'intesa raggiunta un risultato positivo

## Riduzione degli esuberi

L'eventuale procedura di licenziamento collettivo sarebbe esperita positivamente con i **criteri NON TRAUMATICI** illustrati, **anche nel caso di NON raggiungimento del numero di esuberi**. Quindi SENZA il ricorso ad ammortizzatori sociali.

Allungato il termine di una eventuale procedura **a tutto il 2021** e quindi favorendo il prepensionamento e una stabilità occupazionale fino ad aprile 2022.

Il periodo di prepensionamento è stato allungato fino a 20 mesi oltre la NASPI.

Nel periodo oltre la NASPI l'incentivo aziendale lordo è stato **aumentato** da 2250€/mese a tutto lo stipendio contrattuale aziendale (che arriva per l'8a a circa 3200€/mese)

Introdotta il **riscatto laurea** pieno per una consistente platea di lavoratori

Leggero miglioramento degli incentivi dei volontari, con il requisito anagrafico calcolato al 31.12.21

Introdotta l'utilizzo del **Fondo Nuove Competenze** per la gestione della riqualificazione e per abbassare l'esuberato

# Referendum

L'ipotesi di Accordo è sottoposta a voto referendario tra tutti gli impiegati e quadri di IBM Italia attivi, mediante la consueta modalità elettronica

Ogni dipendente riceverà un link per accedere alla propria scheda di voto

La votazione di svolgerà da **venerdì 29 gennaio 2021 a lunedì 1 febbraio 2021**

**Su Claim:**  
**work item "SK77 - TIMEAWAY"**  
**activity "XLO100 - Paid Time Not Wkd" (2h).**

**Su Workday:**  
**codice «Assembly Worker» 2 ore**