# ASSOLOMBARDA

Addì 16 marzo 1994 in Milano

tra

l'Associazione Industriale Lombarda presente nella persona del Rag. Luigi Arienti che rappresenta ed assiste la Società IBM SEMEA S.p.A. presente nelle persone dei Sigg.: Dr. O. De Grenet, Rag. F. Pozzi e Dr. L. Bagordo

e

la FIM-CISL rappresentata dai Sigg. V. Milano, L. Donati e L.Cattaneo
la FIOM-CGIL rappresentata dal Sig. M. Canepari e D. Martino e la UILM-UIL rappresentata dal Sig. M. Rocca

presente il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali

si è svolto un incontro nel corso del quale le Parti hanno preso atto delle intese raggiunte a livello aziendale il 16.3.1994 tra la IBM SEMEA S.p.A. e il Coordinamento delle R.S.A. sulla questione "Turni e straordinari", nel rispetto di quanto previsto dall'accordo sindacale sottoscritto il 17.12.1993 al Ministero del Lavoro.

Quanto sopra a completamento tecnico degli strumenti definiti, concordati e sottoscritti tra le Parti nel già richiamato accordo ministeriale.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'Associazione Ind.le Lombarda

p. la FIM-CISL

p. la FIOM-CGIL

p. la UILM-UIL

p. la Società

p. il Coordinamento R.S.A.

20122 Milano
Via Pantano 9
Telefono
(02) 583701
Telex
315648
310677
Aslomb I
Telefax
(02) 58304507
Codice Fiscale
80040750152

**VERBALE DI ACCORDO SU TURNI E STRAORDINARIO**

In base a quanto previsto dall'accordo Ministeriale del 17.12.93 in materia di turni e straordinari, le parti si sono incontrate e hanno concordato una serie di interventi per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro a turni, la revisione delle maggiorazioni e indennita' relative, e il contenimento del lavoro straordinario.
Sono stati individuati possibili interventi, in tema di orario di lavoro e piu' in generale di organizzazione del lavoro, tali da ridurre il costo delle prestazioni.
In particolare:

* per Vimercate si concorda su un'ipotesi di scorrimento del turno del lunedi' sul sabato, per determinati e specifici reparti, previo esame con la RSA dello Stabilimento;

* per Santa Palomba si concorda su un'ipotesi di turnazioni corte in occasione dei periodi di bassa produzione con prestazione lavorativa di 7 ore inclusiva dell'intervallo mensa di 30 minuti primi e recupero delle ore non lavorate nelle giornate di sabato nei periodi di alta produzione o scalate dai codici 99 spettanti nell'anno.
  La regolamentazione dei periodi e dei relativi trattamenti sara' definita con accordo a parte.

TURNI

Si conviene sulla necessita' di definire normative distinte fra personale che svolge normalmente e continuativamente attivita' a turno e coloro che saltuariamente e per necessita' tecnico organizzative dell'azienda possono essere richiesti di fornire prestazioni con modalita' analoghe.
Nel primo gruppo sono compresi coloro che prestano servizio nei reparti indicati nell'allegato A e coloro che, nel corso dell'anno solare, avranno lavorato a turno per almeno 12 settimane complessive.
Questi dipendenti (di seguito chiamati turnisti) percepiranno le seguenti indennita' e maggiorazioni a partire dal primo aprile 1994:

* INDENNITA' DI TURNO: sara' pari al 9% inclusiva della quota relativa a ferie e 13ma mensilita';

* MAGGIORAZIONE PER LAVORO NOTTURNO o di sabato: sara' pari al 30% delle competenze relative alle ore lavorate in orario notturno, inclusiva della quota relativa a ferie e 13ma mensilita';

* PREMIO per prestazioni effettivamente rese in occasione del turno notturno, o in sabato e domenica, sara' pari a 1.5 ore e continuera' a non costituire base di calcolo per ferie e 13ma mensilita';

* Le altre maggiorazioni per il lavoro di domenica rimangono invariate come da ALLEGATO B. e saranno comunque inclusive della quota relativa a ferie e 13ma mensilita'

Ai dipendenti, saltuariamente e su base consensuale, chiamati a lavorare in orario analogo al turno, non compresi tra quelli definiti come da allegato A, sara' corrisposta una indennita' forfettaria differenziata come segue:

* lit. 13.000 lorde giornaliere per il primo turno

* lit. 26.000 lorde giornaliere per il secondo turno

* lit. 56.000 lorde giornaliere per il terzo turno e il sabato

* lit. 80.000 lorde giornaliere per la domenica indipendentemente dal turno svolto

Eventuali variazioni relative a quanto indicato nell'allegato A e/o a nuovi turni, nonche' eventuali soppressioni degli stessi saranno oggetto di preventivo esame con la RSA indicativamente due settimane prima che tali modifiche siano rese esecutive.
Per il personale turnista e che continui ad essere impiegato a lavorare a turno e che ha aderito ai programmi aziendali di dimissioni incentivate verranno corrisposte, a titolo di "una tantum", le seguenti somme lorde: che saranno liquidate con le competenze del mese di Maggio:

* Lit. 500.000 al personale che cessera' il rapporto di lavoro entro il 1994;

* Lit. 1.000.000 al personale che cessera' il rapporto di lavoro entro il 1995;

* Lit. 2.000.000 al personale che cessera' il rapporto di lavoro entro il 1996.

A tutto il personale che svolge lavoro a turno, compresi gli ex-cfl part-time come da allegato "A" ed eccettuato quello dimissionario come sopra definito, verranno corrisposte, a titolo di "una tantum", le seguenti somme lorde: che saranno liquidate con le competenze del mese di Maggio:

* Lit. 500.000 al personale che normalmente lavora in primo e secondo turno;

* Lit. 1.000.000 al personale che normalmente lavora su tre turni;

* Lit. 2.500.000 al personale che normalmente lavora a ciclo continuo (20 turni).

* Sempre con le competenze di Maggio '94 saranno liquidate a tutti gli aventi diritto gli eventuali ratei maturati al 31/3 per ferie e 13ma.

STRAORDINARI

Vengono confermati i trattamenti attualmente in atto.

Gli accordi aziendali 17-7-85 e 21-3-91 potranno essere applicati su tutto il territorio nazionale, previo accordo con la RSA ed opportuna armonizzazione degli stessi in particolare per quanto riguarda le modalita' di informazione preventiva e il consuntivo delle prestazioni effettivamente fornite con relativo recupero.
L'accordo aziendale 16-11-79 si intende modificato come segue:

* il personale che effettua lavoro straordinario nel periodo compreso tra le ore 22.00 e le ore 07.00 fruisce di una percentuale di maggiorazione pari al 65% della retribuzione oraria;

* tale personale deve inoltre fruire di un permesso retribuito di durata pari al numero di ore lavorate in straordinario nel periodo tra le ore 22.00 e le ore 07.00.

Le normative qui non espressamente citate dell'accordo 16-11-79 si intendono a tutti gli effetti confermate ed operanti.

IBM SEMEA SpA, sulla base di quanto concordato il 17-12-1993 ed in considerazione di quanto definito nel presente accordo in materia di turni e straordinari, oltre a confermare cio' che e' stabilito dal su citato accordo ministeriale, si impegna a non ricorrere a tutto il 30-06-1995, nell'ambito delle Operazioni Tecniche a procedure di riduzione del personale di cui agli art. 4 e 24 della legge 223/91.

ALLEGATO A - ACCORDO AZIENDALE TURNI E STRAORDINARIO

Elenco dei reparti organizzati con il lavoro a turno all'interno delle Operazioni Tecniche:

VIMERCATE

DOP SCHEDE NAZIONALI

* Produzione 11
* Produzione e Gestione Processo 12
* Produzione e Gestione Processo 13
* Produzione 14

DOP SCHEDE ESPORTAZIONE

* Produzione 51
* Produzione e Gestione Processo 52
* Produzione 53
* Produzione e Gestione Processo 54

DOP ASSIEMATURA SCHEDE

* Produzione e Gestione Processo 21
* Produzione 22
* Produzione e Gestione Processo 23
* Produzione 24
* Produzione e Gestione Processo 25
* Produzione 26
* Produzione 27
* Produzione 28

DOP COLLAUDO MICROCIRCUITI MEMORIA

* Produzione 32
* Produzione e Gestione Processo 35
* Produzione e Gestione Processo 36
* Produzione 34

DOP COLLAUDO MICROCIRCUITI LOGICI

* Produzione 44
* Produzione e Gestione Processo 42
* Produzione 45

DOP ASSIEMATURA MICROCIRCUITI

* Produzione 61
* Produzione 62

ALTRI REPARTI STABILIMENTO VIMERCATE

* Gestione magazzino per la produzione
* Gestione trasporti e traffico nazionale
* Gestione imballi e traffico internazionale
* Pian. Sist. Protezione e Sicurezza

SANTA PALOMBA

* Produzione e Gestione Processi 11
* Produzione 12
* Produzione e Gestione Processi 13
* Produzione 14
* Produzione 15
* Produzione e Gestione Processi 16
* Produzione e Gestione Processi 20
* Produzione e Gestione Processi 21
* Produzione 22
* Produzione 23
* Produzione 24
* Gestione Proc. Sped. Sistemi
* Operazioni e Contr. Magazzino
* Protezione e servizi Stabilimento

Allegato A

SERVIZIO CLIENTI

| | |
|---|---|
| Service Centre SC | Milano |
| Zona Piemonte | Torino |
| Zona AC Lombardia/Liguria | Milano |
| Zona ID Lombardia | Milano |
| Zona ABS Lombardia | Milano |
| Zona Nord/Est | Padova |
| Service Centre SC | Roma |
| Zona AC/ID Lazio | Roma |
| Zona SP Lazio/Sardegna | Roma |
| Zona ABS Lazio | Roma |
| Zona Centro | Bologna |
| Zona Sud | Napoli |
| Zona Sicilia | Palermo |
| Zona Supporti e Progetti Internaz. | Roma |
| Zona Supporti e Servizi | Milano |
| Logistica Parti | Basiano |

ADDETTI PROTEZIONE SEDI

# TRATTAMENTI TURNI IN VIGORE DAL 1.4.94

| LUN.-VEN. | IND. | MAG. NOT. | BONUS | note |
|---|---|---|---|---|
| I TURNO | 9% | | | |
| II TURNO | 9% | 30% x 4h | | |
| III TURNO | 9% | 30% x 8h | 1.5 h | |

| SABATO | IND. | MAG. DIUR. NOTTURNA | BONUS | note |
|---|---|---|---|---|
| I-II-III TURNO | 9% | 30% x 8h | 1.5 h | |
| **DOMENICA** | **IND.** | **MAG. DIUR. NOTTURNA** | **BONUS** | |
| I TURNO | 9% | 45% x 8h | 1.5 h | |
| II TURNO | 9% | 45% x 4h<br>55% x 4h | 1.5 h | |
| III TURNO | 9% | 55% x 8h | 1.5 h | |

**VERBALE DI ACCORDO STABILIMENTO IBM DI SANTA PALOMBA**

L'attuale andamento della produzione dello Stabilimento di Santa Palomba e' caratterizzato da picchi produttivi. In aggiunta a questa prima considerazione va ricordata la necessita' di rispondere tempestivamente alle richieste dei clienti garantendo una continuita' del processo produttivo che risulta superiore alle otto ore. Il presente accordo ha l'obiettivo di modificare l'attuale organizzazione del lavoro attraverso una diversa distribuzione dell'orario di lavoro e delle turnazioni per realizzare una sempre maggiore flessibilita' operativa e aumentare l'efficienza complessiva dello Stabilimento con orari e modalita' fra di loro differenziati a seconda che si tratti di periodi di alta o bassa produzione. Eventuali variazioni, saranno oggetto di preventivo esame con la RSA indicativamente due settimane prima che tali modifiche siano rese esecutive.

Normalmente per i mesi di GENNAIO, FEBBRAIO, APRILE, LUGLIO, AGOSTO, OTTOBRE (bassa produzione) viene definito il seguente orario di turno e relativo trattamento:

6.45÷ 13.45%

* 1° TURNO: 07.00 - 14.00
  con utilizzo del servizio mensa dalle ore ~~13.30.~~ 13.15. L'indennita' di turno, nei valori in vigore in Azienda, sara' liquidata considerando la giornata come interamente lavorata per otto ore.

* 2° TURNO: 12.30 - 19.30
  con utilizzo del servizio mensa alle 12.30. Oltre alla indennita' di turno definita come sopra, viene riconosciuta 1 ora di maggiorazione per lavoro notturno effettivamente prestato dopo le 18.30.

* Per ogni giornata effettivamente e d'inclusive delle giornate di malattia, infortuni ed altre assenze retribuite lavorata, si accumula 1 ora di mancata prestazione che dovra' essere recuperata in giornata di sabato durante i mesi a piu' alta produzione o conteggiate dall'Azienda a fronte dei cod. 99 spettanti per l'anno in corso a seconda delle effettive necessita' produttive. Qualora sopravvenga malattia in giornata di Sabato eventualmente comandata, si intenderà come effettuata ai soli fini dello scorrimento

Normalmente per i mesi di MARZO, MAGGIO, GIUGNO, SETTEMBRE, NOVEMBRE, DICEMBRE (alta produzione)

* Le modalita' di turnazione sono quelle attualmente in vigore sia a livello di orario che di schema con 10 o 15 turni settimanali.

* I sabati saranno per la maggior parte lavorativi con possibilita' di effettuare la prestazione anche in orario a turni (primo e/o secondo). In questo modo si avra' il recupero totale e/o parziale delle giornate non lavorate nei periodi di bassa produzione.

* Il trattamento economico per le giornate di sabato lavorate secondo quanto sopra indicato prevede il riconoscimento della sola maggiorazione per lavoro a turno in giornata di sabato sulla base dei valori in atto in Azienda incluso il bonus di 1.5 ore per ogni otto ore di prestazione.

~~Si definisce inoltre che la flessibilita' in ingresso ed in uscita per tutto il personale ad orario normale viene portata ad un'ora, dalle ore 08.00 alle ore 09.00 (in entrata) e dalle 16.45 alle 17.45 (in uscita).~~

Tendenzialmente entro il mese ottobre verranno esaminate eventuali situazioni individuali al fine di definire opportuni piani di blocchi

Per l'Azienda IBM

Per le RSA di Santa Palomba

16/2/94