

La Direzione della Societa' e le RSU chiedono al Consiglio di Amministrazione della CADGI di estendere alle persone che daranno le dimissioni dalla societa' sulla base dell'accordo siglato il 21/4/1995, e del relativo programma aziendale, la copertura per le prestazioni sanitarie, fino al momento in cui dette persone inizieranno un nuovo rapporto di lavoro e comunque non oltre la data del 30/6/97.

A copertura delle prevedibili spese a cui andra' incontro la Cassa, la societa' versera' alla CADGI la somma forfettaria di L. 5.000.000 per ogni persona. Nessun altro contributo e' dovuto ne' dalla societa', ne' dagli ex soci.

I beneficiari dovranno presentare le notule al rimborso nei mesi di ottobre 1995, aprile ed ottobre 1996, aprile e giugno 1997, derogandosi cosi' esplicitamente al disposto dell'art. 5 del Regolamento per le prestazioni sanitarie; ad ogni richiesta dovra' essere allegato un atto notorio o certificato sostitutivo, in cui l'ex socio attesti che non presta attivita' lavorativa subordinata e che le persone intestatarie delle notule di cui chiede il rimborso siano suoi famigliari fiscalmente a carico.

Rimangono valide tutte le altre norme del Regolamento per le prestazioni sanitarie, compresa la copertura assicurativa per i Grandi Interventi Chirurgici.

Per la IBM

Handwritten signatures for IBM, including a large signature at the top and several smaller ones below, with a signature at the bottom left.

Per le RSU

Handwritten signatures for RSU, starting with 'Aefis Borboni' and followed by several other names, including 'Cordiciale' and 'Sulvano Forti' written vertically on the right.