

ACCORDO SU SEI GIORNI LAVORATIVI ALLA SETTIMANA

Vimercate, 10 ottobre 1995

La Direzione dello stabilimento della IBM Semea di Vimercate e la RSU concordano che a partire dal 16 ottobre 1995 la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale dei turnisti attualmente addetti ai 20 turni dei reparti: Production Unit - Modules A, n. 564; Production Unit - Modules B, n. 570; Production Unit - Modules C, n. 566; Production Unit - Modules D, n. 571 della Direzione Operazioni di Produzione Microcircuiti di Mensola avvezza' su sei giorni, dal Lunedì al Sabato, per un periodo sperimentale di circa 6 mesi. Al termine del periodo le parti valuteranno congiuntamente la situazione e se l'esito dell'esame sarà positivo, il nuovo orario potrà essere esteso anche ad altri reparti e direzioni subordinatamente al parere concorde delle parti.

L'orario giornaliero sarà di ore 6.40' comprensive di 1/2 ora di tempo mensa.

Gli orari dei nuovi turni in linea di massima saranno distribuiti come segue salvo adattamenti successivi richiesti dalle esigenze produttive e organizzative da valutare di comune accordo tra le parti:

I°	dalle	06.00	alle	12.40	Mensa da	12.10	a	12.40
II°	dalle	11.30	alle	18.10	Mensa da	11.30	a	12.00
III°	dalle	17.30	alle	24.10	Mensa da	17.30	a	18.00
IV°	dalle	23.30	alle	06.10	Mensa da	23.30	a	24.00

In linea con la normativa attuale al IV° turno sarà adibito solo personale maschile.

Per ogni turno sarà ammesso un abbuono di 5 minuti giornalieri, (30' settimanali) non cumulabili su singolo giorno, rispetto all'orario previsto di ore 6.40' per cui saranno ritenute regolari le prestazioni giornalieri che raggiungeranno le ore 6.35' inclusa la 1/2 ora per il tempo mensa.

Ogni turno avrà una flessibilità di 10 minuti, in ingresso e di conseguenza in uscita. Ogni operatore dovrà garantire una sovrapposizione con il collega del turno successivo di almeno 5 minuti.

Le timbrature giornaliere dovranno essere effettuate all'inizio o al termine dell'orario effettivo di lavoro.

Nel caso eventuale di richiesta di lavoro straordinario, prima o dopo il tempo mensa, dovrà essere timbrato l'inizio e la fine dell'intervallo ed il tempo di lavoro in straordinario.

La retribuzione normale e la retribuzione oraria saranno sempre rapportate a 40 ore settimanali (173 ore medie mensili) anche se durante la settimana cadono delle festività.

Ai turnisti che seguiranno lo schema di turnazione di cui al presente accordo si applicherà anche quanto segue:

1. Mensa

L'attuale orario serale di funzionamento del servizio mensa, (18.15 - 19.15) verrà anticipato dalle ore 17.30 alle ore 18.45, in modo da permettere agli interessati del III° turno di usufruire del servizio prima dell'inizio dell'attività lavorativa.

Il tempo mensa sarà garantito a tutti come retribuito e non lavorato.

2. Ferie e cod. 99

Limitatamente al periodo di permanenza nei turni in parola i giorni di ferie e cod. 99 verranno riproporzionati sulla base di 1,2 di quelli maturati sulla base di una settimana di 5 giorni di lavoro.

Il godimento delle ferie e/o dei cod. 99 comporterà l'utilizzo di 6 giorni per ogni settimana completa.

L'utilizzo potrà comunque essere effettuato anche a singole giornate o a mezze giornate.

Nel caso di uscita dalla presente turnazione sarà effettuato il riproporzionamento inverso delle ferie e dei cod. 99 residui.

3. Festività

L'azienda conferma che le festività infrasettimanali che cadranno in sabato saranno godute, dai partecipanti ai turni di cui al presente accordo, con le stesse modalità di quelle cadenti negli altri giorni feriali.

4. Indennità di turno

Verrà liquidata una indennità di turno rapportata a 6 giorni alla settimana senza modifica della formula di calcolo basata su una settimana lavorativa di 5 giorni in modo che l'importo mensilmente liquidato per questa indennità risulti incrementato rispetto al 9% previsto dai vigenti accordi.

5. Maggiorazione per lavoro notturno o di sabato

La maggiorazione per lavoro notturno (30%), in linea con quanto già in essere, decorrerà dalle 18.30 della giornata e terminerà alle 6.30 del giorno dopo. La maggiorazione per lavoro notturno competerà pertanto anche sul tempo di mensa che ricade in orario notturno.

6. Premio per lavoro notturno o di sabato

Il premio (ore 1.30') sarà liquidato per prestazioni effettivamente rese in occasione del turno notturno, o in sabato, e competerà per i due turni notturni giornalieri e per i turni diurni del sabato.

7. Premio per il 6° giorno (per i partecipanti allo schema di turni di cui al presente accordo)

In funzione della nuova organizzazione e distribuzione dell'orario su 5 giorni lavorativi alla settimana in aggiunta al premio per il sabato di cui al punto 6 liquidato anche ai turnisti occupati in altri schemi di turni, per i turnisti che seguono le turnazioni previste dal presente accordo viene istituito un ulteriore premio di 1 ora da liquidare per prestazioni effettivamente rese in giornata di sabato.

Tutte le indennità e le maggiorazioni si intendono inclusive della quota relativa alle ferie e alla 13/ma.

Quanto non espressamente modificato dal presente accordo verrà applicato come da modalità attualmente in atto per i turnisti.

Per la Direzione



Per la R.S.U. di Vimercate

